



ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา
ว่าด้วยอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย

พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรปรับอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมเป็นธรรม และได้มีมาตรฐาน คำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษาตาม กฎ. ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขึ้นสูงของข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสมควรปรับบัญชีอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๙ (๑๒) แห่งพระราชบัญญัติมหาวิทยาลัยราชภัฏ พ.ศ. ๒๕๔๗ ประกอบกับข้อ ๒๑ ของข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของพนักงานมหาวิทยาลัย ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๔๗ และโดยความเห็นชอบของสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ในคราวประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จึงวางระเบียบไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียbnี้ เรียกว่า “ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา ว่าด้วยอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยอัตราค่าจ้างของพนักงานมหาวิทยาลัย พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทใด ตำแหน่งใด ระดับตำแหน่งใด จะได้รับการเลื่อนค่าจ้างเท่าใด ให้เป็นไปตามบัญชีอัตราค่าจ้างแรงบรรจุและบัญชีอัตราค่าจ้างขั้นต่ำขึ้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย ตามบัญชีแนบท้ายระเบียบนี้

ข้อ ๕ ให้อธิการบดีรักษาการตามระเบียบนี้ และมีอำนาจออกประกาศ หรือคำสั่งเกี่ยวกับการดำเนินการต่างๆที่ไม่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้

ในกรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ ให้อธิการบดีมีอำนาจตีความ วินิจฉัยชี้ขาดและให้ถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗/ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(รองศาสตราจารย์ ดร.ช่วงใจ พันธุ์เวช)

นายกสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา

หมายเหตุ : เหตุผลในการประกาศใช้ระเบียบสภามหาวิทยาลัยราชภัฏยะลาว่าด้วยอัตรากำจัดของพนักงาน
มหาวิทยาลัย พ.ศ.๒๕๖๒ การปรับอัตรากำจัดของพนักงานมหาวิทยาลัยให้เหมาะสมเป็นธรรม และได้
มาตรฐาน โดยคำนึงถึงค่าครองชีพที่เปลี่ยนแปลงไป และสมควรให้เป็นสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ โดยจะมี
เงินส่วนต่างอัตรา ๐.๐๕ เท่าจัดสรรเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายด้านสวัสดิการและสิทธิประโยชน์เกี้ยวกับเข้ากองทุน
สวัสดิการพนักงานมหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา อันได้แก่ สวัสดิการภาคบังคับกองทุนประกันสังคม และกองทุน
เงินทดแทนตามกฎหมาย และสวัสดิการอื่นๆ ตามข้อบังคับสภามหาวิทยาลัยว่าด้วยกองทุนสวัสดิการพนักงาน
มหาวิทยาลัยราชภัฏยะลา พ.ศ. ๒๕๖๑ เพื่อให้สอดคล้องกับการปรับบัญชีเงินเดือนขึ้นต่อขึ้นสูงของข้าราชการพล
เรือนในสถาบันอุดมศึกษาตาม กฎ ก.พ.อ. ว่าด้วยการกำหนดบัญชีเงินเดือนขึ้นต่อขึ้นสูงของข้าราชการพล
เรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๘ จึงสมควรปรับบัญชีอัตรากำจัดของพนักงานมหาวิทยาลัยให้
เหมาะสมยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกระเบียบนี้

ก.พ.อ. ๒๕๖๒

บัญชีแบบท้ายระเบียบ ๑

บัญชีอัตราค่าจ้างแรงงานรุ่งของพนักงานมหาวิทยาลัย

ตำแหน่ง	อัตราค่าจ้างแรงงานรุ่ง (บาท)
ตำแหน่งวิชาการ	
ปริญญาเอก	๓๔,๖๕๐
ปริญญาโท	๒๔,๘๘๐
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ	
ปริญญาเอก	๓๐,๔๕๐
ปริญญาโท	๒๕,๓๘๐
ปริญญาตรี	๒๑,๗๕๐

ก.ก.ส.ร.

บัญชีแบบท้ายระเบียบ ๒

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งวิชาการ

	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๗๑,๙๕๐	๙๘,๑๘๐	๑๑๖,๑๐๐	๑๒๖,๗๓๐
ขั้นต่ำ	๑๖,๙๒๐	"	"	"
ตำแหน่ง	อาจารย์	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	รองศาสตราจารย์	ศาสตราจารย์

บัญชีแบบท้ายระเบียบ ๒

บัญชีแนบท้ายระเบียบ ๓

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภทผู้บริหาร

	บาท	บาท
ขั้นสูง	๘๖,๒๕๐	๑๐๒,๐๓๐
ขั้นต่ำ	๗๔,๖๖๐	๙๗,๖๔๐
ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า	ผู้อำนวยการสำนักงานอธิการบดีหรือ เทียบเท่า

กม
กม

บัญชีแบบท้ายระเบียบ ๔

บัญชีค่าจ้างขั้นต่ำขั้นสูงของพนักงานมหาวิทยาลัย
ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะหรือเชี่ยวชาญเฉพาะ

	บาท	บาท	บาท	บาท	บาท
ขั้นสูง	๓๗,๐๑๐	๖๓,๒๒๐	๘๔,๖๗๐	๑๐๐,๑๗๐	๑๐๗,๙๗๐
ขั้นต่ำ	๑๒,๑๐๐	๒๑,๔๓๐	๓๒,๗๑๐	๔๕,๕๓๐	๖๓,๕๓๐
ระดับ	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	เชี่ยวชาญ	เชี่ยวชาญพิเศษ